

Focus. L'insertion professionnelle à un an des docteurs de l'I-SITE Université Lille Nord Europe diplômés en 2022

L'Observatoire de la Direction des Formations (ODiF) de l'Université de Lille est en charge du traitement de l'enquête pour les docteurs relevant du périmètre de l'I-SITE Université Lille Nord Europe, dont trois établissements délivrent des doctorats (l'Université de Lille, l'école Centrale Lille et l'IMT Lille Douai).

Cette étude est réalisée dans le cadre de l'enquête nationale (IPdoc), mise en place tous les deux ans par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, sur le devenir des promotions de docteurs des années paires, avec un questionnaire commun à tous les établissements délivrant des doctorats.

Parmi les 434 diplômés de l'année civile 2022, 318 ont répondu à l'enquête sur leur situation au 1/12/2023, soit un taux de réponse de 73%.

Une pondération selon le sexe, la nationalité (française/étrangère) et le regroupement disciplinaire (nomenclature SISE) permet de se rapprocher de la population de départ.

La situation professionnelle au 1/12/2023

Un an après l'obtention de leur doctorat, **88% des diplômés 2022 sont en emploi** et le taux d'insertion de la promotion est de 94% (NB : ces taux sont respectivement de 85% et 89% au niveau national pour la promotion 2020 (cf. note FLASH du SIES n°25 de septembre 2024, dernières données nationales disponibles).

Situation professionnelle et indicateurs d'insertion professionnelle à un an des docteurs 2022, par regroupement disciplinaire, sexe et nationalité

	Taux d'emploi ¹	Taux d'insertion ²	Part d'emploi cadre ³	Part d'emploi stable ⁴	Part d'emploi à temps plein ⁵
SFA-STSI	88%	94%	96%	64%	92%
SFA-SSM	89%	94%	100%	33%	90%
SFA	88%	94%	97%	56%	91%
SVBS	92%	96%	99%	53%	95%
ALLSHS	82%	93%	98%	78%	94%
DEG	85%	93%	98%	63%	93%
Ensemble	88%	94%	98%	59%	93%
Femme	84%	91%	99%	56%	94%
Homme	91%	97%	97%	61%	93%
Nationalité française	88%	95%	97%	63%	93%
Nationalité étrangère	87%	92%	99%	55%	93%

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2022 de l'I-SITE ULNE - ODiF - Université de Lille.

1 Taux d'emploi = (diplômés en emploi / ensemble des diplômés) * 100.

2 Taux d'insertion = (diplômés en emploi / (diplômés en emploi + diplômés en recherche d'emploi)) * 100.

3 Part d'emploi de niveau cadre = (diplômés en emploi de niveau cadre / diplômés en emploi) * 100.

4 Part d'emploi stable = (diplômés en emploi stable / diplômés en emploi) * 100.

5 Part d'emploi à temps plein = (diplômés en emploi à temps plein / diplômés en emploi) * 100.

L'insertion professionnelle des docteurs 2022

Une insertion professionnelle de bonne qualité

Les emplois sont quasi exclusivement de niveau cadre (98%), conformément aux attentes à ce niveau de formation. Un an après leur thèse, 59% des diplômés 2022 ont un emploi stable (CDI, fonctionnaires, indépendants, chefs d'entreprise) et 93% travaillent à temps plein. Ces parts sont respectivement de 90%, 49% et 95% pour les docteurs 2020 au niveau national (cf. note FLASH du SIES n°25 de septembre 2024).

Quelques différences entre les disciplines

Le taux d'insertion varie peu d'un regroupement disciplinaire à l'autre (de 96% en Sciences de la Vie, Biologie, Santé, STAPS à 93% en Arts, Lettres, Langues, Sciences Humaines et Sociales). Le constat est identique en ce qui concerne la part d'emploi cadre qui varie de 96% en Sciences et Technologies, Sciences de l'Ingénieur à 100% en Sciences et Structures de la matière. Par contre, les différences sont plus sensibles sur le plan de la stabilité de l'emploi (78% en Arts, Lettres, Langues, Sciences Humaines et Sociales contre 33% en Sciences et Structures de la matière).

Des conditions d'emploi inégales entre les hommes et les femmes

En effet, le taux d'insertion des hommes est sensiblement supérieur à celui des femmes (+6 points), mais ces dernières accèdent plus souvent à des emplois de niveau cadre (99% contre 97% pour les hommes) et à temps plein (94% contre 93%), par contre elles occupent moins souvent un emploi stable (56% contre 61% pour les hommes).

Les femmes représentent 44% de la promotion 2022.

Des différences parfois sensibles entre les diplômés de nationalité française et les diplômés étrangers

Les diplômés de nationalité étrangère (45% de la promotion 2022) ont un taux d'insertion légèrement inférieur à celui des docteurs français (-3 points). Les emplois qu'ils occupent sont de niveau cadre dans 99% des cas, tandis que la stabilité de l'emploi n'est que de 55% (contre respectivement 97% et 63% pour les diplômés français).

Secteur d'activité des employeurs des docteurs 2022 en emploi au 1/12/2023 par regroupement disciplinaire, sexe et nationalité

	Secteur académique ¹	Secteur public hors secteur académique	Secteur privé R&D	Secteur privé hors R&D et secteur académique	Total
SFA-STSI	38%	9%	5%	48%	100%
SFA-SSM	59%	10%	-	31%	100%
SFA	44%	9%	3%	44%	100%
SVBS	49%	12%	5%	34%	100%
ALLSHS	37%	24%	-	39%	100%
DEG	45%	8%	2%	45%	100%
Ensemble	44%	12%	3%	41%	100%
Femme	44%	12%	4%	40%	100%
Homme	45%	11%	3%	41%	100%
Nationalité française	43%	15%	4%	38%	100%
Nationalité étrangère	46%	8%	2%	44%	100%

Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2022 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

1 Universités ou établissements d'enseignement supérieur public ou privé, organismes de recherche public (EPIC, EPST...)

Un secteur académique premier employeur des docteurs 2022

Globalement, un an après l'obtention de la thèse, 44% des docteurs 2022 travaillent dans un établissement d'enseignement supérieur ou dans un organisme de recherche public. Le secteur de la recherche privé est marginalisé en tant qu'employeur des diplômés 2022 (3% des emplois), tandis que le secteur privé, hors recherche et enseignement supérieur, regroupe 41% des emplois. Le secteur public hors académique a attiré 12% des docteurs 2022.

On remarque des différences sensibles entre les regroupements disciplinaires. Ainsi, en SFA-SSM 59% des diplômés travaillent dans le secteur académique, alors qu'ils ne sont que 37% dans ce cas en ALLSHS, dont les diplômés sont de loin les plus nombreux, en proportion, à s'insérer dans le secteur public, hors académique (24%).

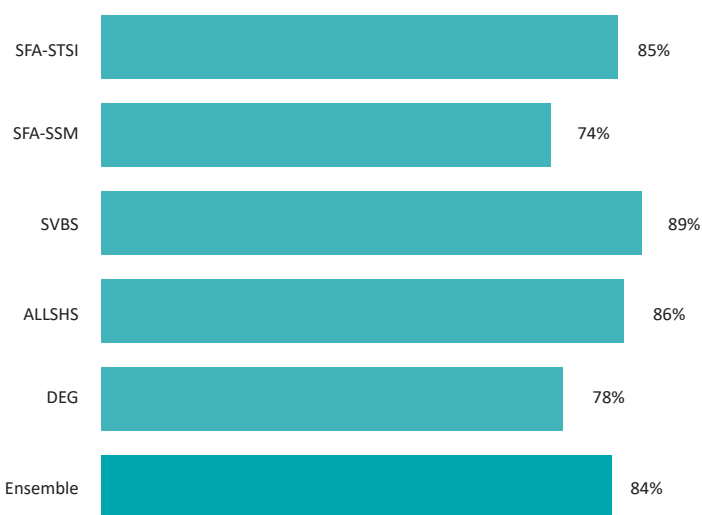
On observe peu de différences hommes/femmes sur ce point des secteurs d'activité des employeurs.

Les docteurs étrangers se sont plus insérés dans les secteurs académique ou privé (hors recherche) que les diplômés de nationalité française (respectivement +3 points et +6 points), mais ils sont pratiquement deux fois moins nombreux, en proportion, à travailler dans le secteur public hors académique (8% contre 15% pour les docteurs de nationalité française).

Un an après la thèse, des docteurs globalement satisfaits de leur situation professionnelle

La très grande majorité d'entre eux (84%) sont satisfaits, voire très satisfaits, de leur situation professionnelle de manière générale. Ce sentiment est largement partagé, quel que soit le regroupement disciplinaire, mais il est sensiblement plus important en SVBS (89%) ou en ALLSHS (86%) qu'en SFA-SSM (74%) ou en DEG (78%).

Niveau de satisfaction des docteurs 2022 en emploi au 1/12/2023 sur leur situation professionnelle de manière générale par regroupement disciplinaire



Source : enquête d'insertion professionnelle des docteurs 2022 de l'I-SITE ULNE - ODIF - Université de Lille.

Sigles et Acronymes

ALLSHS : Arts – Lettres – Langues – Sciences Humaines et Sociales
 DEG : Droit – Économie – Gestion
 EPIC : Établissement Public à caractère Industriel et Commercial
 EPST : Établissement Public à caractère Scientifique et Technologique
 IMT : Institut Mines-Télécom
 I-SITE ULNE : Initiative Science / Innovation / Territoires / Économie Université Lille Nord Europe
 ODIF : Observatoire de la Direction des Formations
 R&D : Recherche et Développement
 SIES : Sous-direction des Systèmes d'Information et des Études Statistiques (MESR)
 SFA : Sciences Fondamentales et Applications
 SSM : Sciences et Structures de la Matière
 STSI : Sciences et Technologies, Sciences de l'Ingénieur
 SVBS : Sciences de la Vie, Biologie, Santé, STAPS

ODiF - Publications

Vient de paraître

Études & Synthèse n°34 - Le devenir des diplômés de DUT de l'Université de Lille - Promotion 2021.

Études & Synthèse n°33 - Le devenir professionnel des docteurs de l'I-site Université Lille Nord Europe - diplômés en 2020.

Rapports de la 1^{ère} phase de l'étude " décrochage et rupture de parcours en licence à l'Université de Lille en 2023-2024 ".

Pour en savoir plus

Études & Synthèse n°33 - Le devenir professionnel des docteurs de l'I-site Université Lille Nord Europe - diplômés en 2020.

Études & Synthèse n°17 - Le devenir professionnel des docteurs de l'I-site Université Lille Nord Europe - diplômés de l'année civile 2019.

Études & Synthèse n°13 - Le devenir professionnel des docteurs de l'I-site Université Lille Nord Europe - diplômés de l'année civile 2018.

Études & Synthèse n°35 - Décrochage et rupture de parcours en licence à l'Université de Lille - Retour sur le semestre 1 des inscrits en 1^{ère} année de licence à la rentrée 2023.

Études & Synthèse n°36 - Décrochage et rupture de parcours en licence à l'université de lille - Suivi des inscrits en 2023-2024 en première année de licence LLCER anglais et lettres modernes.

ODiF - DGD Formation

Bât. SUP - Cité Scientifique - 59655 Villeneuve d'Ascq Cedex

<https://odif.univ-lille.fr>

Tél. : +33 (0) 3.62.26.84.50 - Mél : odif@univ-lille.fr

Conception - réalisation : ODiF - Jean-Philippe Quaglio
 Direction : Stéphane Bertolino
 Impression : imprimerie Université de Lille